



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง โทร.๐-๗๕๘๔-๕๑๑๔

ที่ นศ ๗๔๐๐๑/๓๕๓

วันที่ ๑๐

มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งเพื่อยกระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดโครงการ กิจกรรม และมาตรการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕ โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุม ๔ มิติ ประกอบด้วย

๑. มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๖ โครงการ ได้แก่
 - โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน “บริการเป็นเลิศ”
 - โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)
 - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง
 - กิจกรรมฟังเทศน์ฟังธรรม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในวันสำคัญของชาติ
 - โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
 - โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง
๒. มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๔ โครงการ/มาตรการ ได้แก่
 - โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง
 - มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
 - มาตรการ NO Gift Policy
 - มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน ๒ โครงการ/มาตรการ ได้แก่
 - โครงการจัดเวทีประชาคม
 - มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง
๔. มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ โครงการ/มาตรการ ได้แก่
 - มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง
 - มาตรการตรวจสอบภายในประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง
 - โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๙ มีงบประมาณดำเนินการรวมทั้งสิ้น ๕๕,๐๐๐ บาท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอบหมายให้ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ต่อไป

ว่าที่ ร.ต.หญิง

(พรชนก เสนทอง)

นักจัดการงานทั่วไป

(นายภักดี เรือนสุด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.เขาพระทอง

.....
.....

(นายสุพจน์ ฤทธิชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

ความเห็น นายก อบต.เขาพระทอง

.....
.....

(นายประดับ หมื่นจร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

แผนปฏิบัติการป้องกันก้นการทุจริต พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง							
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส			หมายเหตุ
				1	2	3	
1	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน "บริการเป็นเลิศ"	1	0.00			✓	✓
2	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง (กิจกรรม "โตไปไม่โกง")	1	20,000.00	✓			
3	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง	1	0.00	✓			
4	กิจกรรมพื้เทศน์ฟังธรรม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในวันสำคัญของชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง	1	0.00			✓	✓
5	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	1	25,000.00	✓			
6	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง	1	0.00	✓			
7	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง	2	0.00	✓	✓	✓	✓
8	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	✓	✓	✓	✓
9	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	✓			
10	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันก้นการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	✓	✓		
11	โครงการจัดเวทีประชุม	3	10,000.00	✓	✓	✓	✓
12	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง	3	0.00	✓	✓	✓	✓
13	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง	4	0.00	✓	✓	✓	✓
14	มาตรการตรวจสอบภายในประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง	4	0.00	✓	✓	✓	✓
15	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	✓	✓	✓	✓
รวมทั้งสิ้น			55,000.00	12	9	9	9

** ข้อมูล ณ วันที่ 09 มิถุนายน 2569

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน ว่าที่ ร.ต.หญิง พรชนก เสนทอง

คำอธิบาย

- มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต
- มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส
- มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมฟังเทศน์ฟังธรรม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม
ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในวันสำคัญของชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๒. หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผลกิจกรรมฟังเทศน์ฟังธรรม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
โปร่งใส และเป็นธรรม จำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม

และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งในบริบทของการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน การบริหารงบประมาณ
และการดำเนินงานตามภารกิจของรัฐ ซึ่งอาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

หากขาดการปลูกฝังจิตสำนึกที่ถูกต้องวันสำคัญของชาติเป็นโอกาสอันเหมาะสมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม

เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนในฐานะผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ

การจัดกิจกรรมฟังเทศน์ฟังธรรมจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่ช่วยขัดเกลาจิตใจ เสริมสร้างสติ สมาธิ และปัญญา

ส่งเสริมให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด (หิริ-โอตตปปะ)

อันเป็นหลักธรรมสำคัญในการป้องกันการทุจริตนอกจากนี้ การนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เช่น

หลักอิทธิบาท ๔ พรหมวิหาร ๔ และหลักธรรมาภิบาล มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

จะช่วยให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

และยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

อันจะส่งผลให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในพื้นที่ดังนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองจึงเห็นควรจัดกิจกรรมฟังเทศน์ฟังธรรม

เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม

และปลูกฝังค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและลูกจ้าง เนื่องในวันสำคัญของชาติ

เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักรู้ในหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

และยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรและสังคมโดยรวมอย่างยั่งยืนต่อไป.

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม

และค่านิยมที่ดีงามให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

เนื่องในวันสำคัญของชาติ ๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อนักที่ อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรม ภิบาล หลักความถูกต้อง และการปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ ๕. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความเสียสละ และจิตสาธารณะในหมู่คณะ อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และปราศจากการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและลูกจ้าง จำนวน ระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมาย คน จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ๑. เสนอขออนุมัติดำเนินกิจกรรมต่อผู้บริหารท้องถิ่น ๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรม (เช่น ณ ห้องประชุม อบต. หรือวัดในพื้นที่)
๓. ประสานนิมนต์พระวิทยากรที่มีความรู้ด้านหลักธรรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตและการครองตนในหน้าที่ราชการ ๔. จัดทำกำหนดการและแจ้งเวียนให้บุคลากรเข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกัน ๕. จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบกิจกรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตของกิจกรรมพึงเทศน์ฟังธรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ในวันสำคัญของชาติ ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดมั่นในหลักธรรม ภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ก่อให้เกิดทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัยหรือการทุจริตในหน้าที่ราชการ และสนับสนุนการบริหารงานขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในพื้นที่อย่างยิ่งยง

ผลลัพธ์

ผลลัพธ์จากการจัดกิจกรรมพื้นที่ธรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรม
ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง เนื่องในวันสำคัญของชาติ
ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองมากยิ่งขึ้น
เกิดการปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
สามารถนำหลักธรรมคำสอนไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม
 อีกทั้งช่วยเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัยและการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
อันเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อองค์กรในระยะยาว

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นที่ไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของประชาชนให้เป็นที่ไปอย่างมีระบบ ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรมในการแจ้งเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสมภายในระยะเวลาที่กำหนด
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบและเสนอแนะการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง
๔. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและการให้บริการสาธารณะ โดยนำข้อมูลจากเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
๕. เพื่อป้องกันและลดปัญหาการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
๖. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้แก่ประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง จำนวน ๑๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑)

จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตของมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ส่งผลให้เกิดระบบและกลไกในการรับเรื่อง ตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างเป็นขั้นตอน โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีช่องทางการรับเรื่องที่หลากหลาย สามารถบันทึกข้อมูลและติดตามสถานะการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ ทำให้เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนได้รับการพิจารณาและแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด ลดข้อร้องเรียนซ้ำซ้อน และสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งยังเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการนำไปปรับปรุงการให้บริการและพัฒนาการบริหารงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ผลลัพธ์

ผลลัพธ์จากการดำเนินมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ทำให้การรับเรื่อง การตรวจสอบข้อเท็จจริง และการแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีการกำหนดขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ส่งผลให้สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้อย่างรวดเร็วและตรงประเด็น ลดข้อร้องเรียนซ้ำซ้อน และสร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน นอกจากนี้ ยังทำให้หน่วยงานสามารถนำข้อมูลข้อร้องเรียนมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงการให้บริการและพัฒนาการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ อันเป็นการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกัน ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญารวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชน ระดมพลังเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ๒) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” และขออนุมัติดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตจากการดำเนินมาตรการ NO Gift Policy ของหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรทุกระดับมีความตระหนักรู้และปฏิบัติตามแนวทางการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และยึดหลักธรรมาภิบาล ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน อีกทั้งยังสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียต่อการบริหารงานของหน่วยงานว่ามีความเป็นธรรม ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

ผลลัพธ์

ผลลัพธ์จากการดำเนินมาตรการ NO Gift Policy ของหน่วยงานก่อให้เกิดความโปร่งใสและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรทุกระดับมีความตระหนักรู้และปฏิบัติตามแนวทางการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้ลดความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต อีกทั้งยังสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียว่าการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

อันเป็นการยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างยั่งยืน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต การเลือกปฏิบัติ หรือการใช้อำนาจโดยมิชอบในกระบวนการบริหารงานบุคคล ๓. เพื่อส่งเสริมให้การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความสามารถ (Merit System) ๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรและประชาชนว่าการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานมีความเป็นธรรม เสมอภาค และยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ๕. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๖. เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง จำนวน ๒๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมาย กฎระเบียบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตของมาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ส่งผลให้องค์กรมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง ลดข้อร้องเรียนและข้อครหาที่อาจเกิดขึ้นจากความไม่เป็นธรรม เสริมสร้างความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อองค์กร ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักความสามารถเป็นสำคัญ อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ของมาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลก่อให้เกิดการบริหารจัดการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และยึดหลักคุณธรรมในการดำเนินงาน ส่งผลให้กระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น และประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ลดปัญหาการเลือกปฏิบัติและข้อร้องเรียนจากบุคลากร อีกทั้งยังเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือในสายตาประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไปโดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๒.
- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากร ๓.
- เพื่อป้องกันและลดการทุจริตในทุกกระบวนการขององค์กร ๔.
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในหน้าที่และการปฏิบัติงานอย่างมีจรรยาบรรณ ๕.
- เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. กลุ่มเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง จำนวน ๒๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ๑. จัดการอบรมแก่บุคลากรในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติที่โปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ๒.
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการป้องกันการทุจริตเพื่อสร้างความตระหนักในสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรมในการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตในทุกกระบวนการ ๔.
- จัดทำระบบการติดตามและประเมินผลเพื่อวัดความสำเร็จของมาตรการในการป้องกันการทุจริต ๕.
- ประเมินผลและพัฒนามาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อเสนอแนะจากกลุ่มเป้าหมาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตของมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส คือ การมีแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดกิจกรรม โครงการ ตัวชี้วัด ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบไว้อย่างครบถ้วน ส่งผลให้หน่วยงานมีกรอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นระบบ สามารถติดตาม ประเมินผล และรายงานผลได้อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันนำไปสู่การยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานอย่างยั่งยืน

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว

ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ด้อยค่าถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้องดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองจึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑)

เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง รวมถึงประชาชนในตำบล ๓)

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ๑) จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบ

เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ ๒) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามข้อเสนอแนะที่ได้จากเวทีรับฟังความคิดเห็นฯ และจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๔)

จัดอบรมร่วมกับโครงการอื่นและเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน ๕)

เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณชนให้รับทราบ ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตของโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง คือ การที่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างถูกต้อง สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างชัดเจน มีการจัดทำแนวปฏิบัติหรือมาตรการภายในหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนมีการลงนามรับทราบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรทุกระดับ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองอย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ของโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ส่งผลให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มมากขึ้น สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างชัดเจน ตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใสและความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ อีกทั้งยังมีการกำหนดแนวทาง มาตรการ และกลไกการกำกับติดตามภายในองค์กรที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)”

เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการสร้างแนวคิดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วย ความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต และสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างร้ายแรง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และกำหนดจัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนองค์กรเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นกระบวนการแห่งการเรียนรู้ให้กับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ๓. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและสามารถนำไปใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลทุกท่านและนักเรียนโรงเรียนอนุบาลเขาพระทอง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ๔.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติดำเนินการ ๔.๒ แจงรายละเอียดและกำหนดการในการอบรม ๔.๓ แจงกลุ่มเป้าหมาย/การดำเนินงาน ๔.๔ กำหนดการ ๔.๕ สถานที่ ๔.๖ ดำเนินการกิจกรรมหน้าเสาธงพร้อมกันทั้งหมด ๔.๗ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตของกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ก่อให้เกิดการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่ ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและมีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ส่งผลให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนในพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น เกิดความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตทั้งในระดับองค์กรและชุมชน อีกทั้งยังส่งเสริมให้เกิดค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองอย่างเป็นรูปธรรม

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบภายในประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ

ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด

โดยผู้บริหารสามารถนำผลการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร

เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง

และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น

การตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ

ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือสั่งการ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ๒)

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง/โครงการ/กิจกรรม มี

ประสิทธิภาพและประสิทธิผล คุ้มค่า บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

และสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กรลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ๓)

เพื่อให้มีข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาพระทอง มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และเป็นปัจจุบัน ๔)

เพื่อให้การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วน ตำบลเขาพระทอง

มีความเพียงพอ เหมาะสม และเกิดประสิทธิผล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ๑๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ๑) หน่วยงานจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณเพื่อขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ ๒) ผู้มีอำนาจของหน่วยงานอนุมัติแผนตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๓) หน่วยงานแจ้งกำหนดการเข้าตรวจสอบบัญชีและการเงิน และดำเนินการตามกำหนดการ ๔) รายงานผลการตรวจสอบภายใน ๕) ติดตามและประเมินผลการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพิ่มโอกาสความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณะ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตของมาตรการตรวจสอบภายในประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ก่อให้เกิดระบบการควบคุมภายในที่มีความรัดกุม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้สามารถค้นพบข้อบกพร่องและความเสี่ยงในการดำเนินงาน พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขได้อย่างทันที่ทัน่วงที หน่วยงานมีการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดและความซ้ำซ้อน สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชน อันนำไปสู่การบริหารราชการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์

ผลลัพธ์การดำเนินงานตามมาตรการตรวจสอบภายในประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง พบว่าหน่วยงานสามารถดำเนินงานได้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ระบบการควบคุมภายในมีความรัดกุม โปร่งใส

และตรวจสอบได้ โดยสามารถลดข้อผิดพลาดด้านเอกสาร การเบิกจ่ายงบประมาณ
และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างลงอย่างชัดเจน ทั้งนี้

จากการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ

พบว่ามี การปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

ส่งผลให้การบริหารจัดการงบประมาณและทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างคุ้มค่า

เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานขององค์กรในภาพรวม

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ

ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด

โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร

เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง

และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น

การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ

ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน

และแนวทางการตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐที่กำหนด ๒. เพื่อกำหนดขอบเขต แนวทาง

และแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้มีความชัดเจน เป็นระบบ และสอดคล้องกับความเสี่ยงของหน่วยงาน

๓. เพื่อเสริมสร้างระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส

และสามารถตรวจสอบได้ ๔. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากความผิดพลาด ความบกพร่อง

หรือการทุจริตในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๕. เพื่อสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงาน โครงการ

และภารกิจของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๖. เพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง จำนวน ๑๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตของโครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี คือ ได้แผนการตรวจสอบภายในที่มีความชัดเจน เป็นระบบ และสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย และแนวทางที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด โดยแผนดังกล่าวครอบคลุมการกำหนดขอบเขตการตรวจสอบ การประเมินความเสี่ยง การจัดลำดับความสำคัญของกิจกรรมที่จะตรวจสอบ ตลอดจนกำหนดระยะเวลาและผู้รับผิดชอบอย่างเหมาะสม ส่งผลให้การดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถป้องกันและลดความเสี่ยงจากข้อผิดพลาดหรือการทุจริต และสนับสนุนให้การบริหารงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ของโครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ทำให้องค์กรมีกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบที่ชัดเจน เป็นระบบ และสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถบริหารความเสี่ยงและป้องกันความผิดพลาดหรือการทุจริตได้อย่างเหมาะสม หน่วยงานต่าง ๆ มีความตระหนักและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ อันนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความโปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้ ส่งเสริมธรรมาภิบาลและเพิ่มความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานขององค์กรโดยรวม

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตตั้งนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองจึงได้กำหนดดำเนินโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อปลูกฝังเจตคติและค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง และนักศึกษาฝึกงานเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักจริยธรรมเพื่อเป็นการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้

ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อปลูกฝังเจตคติและค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป และนักศึกษาฝึกงาน ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักจริยธรรม ๔. เพื่อเป็นการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำหมู่บ้าน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป และนักศึกษาฝึกงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๕๕ คน จำนวน ๒๕๐๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ๔.๑ ขออนุมัติโครงการจากผู้บริหาร ๔.๒ ติดต่อวิทยากรในการบรรยาย ๔.๓

ส่งหนังสือเชิญผู้นำหมู่บ้าน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เข้าร่วมอบรมตามวัน เวลาที่กำหนด ๔.๔

ดำเนินการตามโครงการ ๔.๕ รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๒๕๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง ลดความเสี่ยงต่อการกระทำที่อาจเข้าข่ายทุจริตหรือขัดกันแห่งผลประโยชน์ อันส่งผลให้องค์กรมีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น

ผลลัพธ์

ผู้นำหมู่บ้าน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป และนักศึกษาฝึกงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช เผื่อระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำให้สายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว

จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ๒) เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม ๓) เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและ การโกงทุกรูปแบบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ ๒) รับสมัครนักเรียนเข้าร่วมโครงการ ๓)
แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร ๔) ดำเนินการตามโครงการ ๕)
สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๒๐๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตของโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ส่งผลให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และผลกระทบของการทุจริตเพิ่มมากขึ้น สามารถแยกแยะถูก-ผิด มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในฐานะพลเมืองที่ดี นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล และการทำงานร่วมกับผู้อื่นบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต ก่อให้เกิดเครือข่ายเยาวชนต้นแบบด้านความโปร่งใสในสถานศึกษาและชุมชน อันเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างสังคมที่โปร่งใสและเข้มแข็งในระยะยาว

ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ของโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ทำให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และผลกระทบของการทุจริตมากยิ่งขึ้น ตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการโกงในทุกรูปแบบ และสามารถนำหลักคิดเรื่องความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการเคารพกติกาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งในสถานศึกษา ครอบครัว และชุมชน ส่งผลให้เกิดการปลูกฝังค่านิยมที่ดี สร้างพื้นฐานพลเมืองที่มีคุณภาพ และเสริมสร้างสังคมที่เข้มแข็ง โปร่งใส และยั่งยืนในระยะยาวต่อไป

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่หน่วยงานภาครัฐมีภารกิจสำคัญในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และมุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People-Centered Service) การยกระดับคุณภาพการให้บริการจึงถือเป็นภารกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรการให้บริการที่เป็นเลิศมิได้หมายถึงเพียงการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงการมีจิตบริการ (Service Mind) ความรับผิดชอบ ความรวดเร็ว ความสุภาพ การสื่อสารที่ชัดเจน ตลอดจนความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น บุคลากรจึงถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการให้บริการให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การยกระดับมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงาน จึงเห็นควรจัดทำโครงการ “บุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ” ขึ้น เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นด้านการให้บริการประชาชน เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน และเป็นแรงบันดาลใจแก่บุคลากรอื่น ๆ ในองค์กรทั้งนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวจะช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการบริการอย่างมืออาชีพ ส่งเสริมความสามัคคีภายในหน่วยงาน และพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้นอย่างยั่งยืน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและองค์กรโดยรวม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและยกระดับคุณภาพการให้บริการของบุคลากรให้มีมาตรฐาน รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการ ๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านการให้บริการ (Service Mind) และสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกระดับ

๓. เพื่อคัดเลือกและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานด้านการให้บริการโดดเด่น เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน ๔. เพื่อสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๕. เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการ

๖. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐที่มุ่งเน้นการให้บริการประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง จำนวน ๖๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านบริการเป็นเลิศ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตของโครงการบุคลากรต้นแบบด้าน “บริการเป็นเลิศ”

ส่งผลให้หน่วยงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ใส่ใจ และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง สามารถให้บริการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

เกิดแบบอย่างที่ดีในการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ ภายในองค์กร

ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เน้นคุณภาพและความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานมีความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น

และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ของโครงการบุคลากรต้นแบบด้าน “บริการเป็นเลิศ”

ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่และยึดหลักการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น เกิดการพัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

และการทำงานเชิงรุก ส่งผลให้ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเพิ่มสูงขึ้น

อีกทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการบริการที่มีคุณภาพ

และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงานในระยะยาว

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้มีความรัดกุม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดขอบเขต แนวทาง และกิจกรรมการตรวจสอบให้ครอบคลุมภารกิจสำคัญของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากการประเมินความเสี่ยง (Risk-Based Audit) เพื่อให้การใช้ทรัพยากรด้านการตรวจสอบเป็นไปอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด อีกทั้งยังช่วยให้ผู้บริหารได้รับข้อมูล ข้อเสนอแนะ และแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และเพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีให้ครอบคลุมภารกิจสำคัญของหน่วยงาน และสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย และมาตรฐานการตรวจสอบภายในที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อกำหนดแนวทางและขอบเขตการตรวจสอบภายในอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาจากการประเมินความเสี่ยง (Risk-Based Audit) ของหน่วยงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารงาน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร
๔. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากความผิดพลาด การทุจริต หรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ
๕. เพื่อสนับสนุนผู้บริหารในการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๖. เพื่อให้หน่วยงานมีเครื่องมือในการติดตาม ตรวจสอบ และพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองทุกหน่วยงาน (สำนักงาน, กองงาน, กลุ่มงาน) จำนวน ๑๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
๒. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๓. คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
๔. คณะทำงานดำเนินการจัดทำวาทกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
๕. ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยงซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทางอื่นๆ
๖. มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด
๗. ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตของโครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี คือ การมีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบ ชัดเจน และสอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ รวมถึงการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงาน โดยแผนดังกล่าวกำหนดขอบเขต วัตถุประสงค์ ระยะเวลา และแนวทางการตรวจสอบในแต่ละกิจกรรมไว้อย่างครบถ้วน ส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันและลดความเสี่ยงจากข้อผิดพลาด ความซ้ำซ้อน หรือการทุจริตได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือสนับสนุนผู้บริหารในการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ของโครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

ทำให้องค์กรมีกรอบแนวทางและแผนปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบที่ชัดเจน เป็นระบบ และสอดคล้องกับภารกิจ วัตถุประสงค์ และความเสี่ยงของหน่วยงาน ส่งผลให้การดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการบริหารงานทั่วไปเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งช่วยให้สามารถประเมินและบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลดข้อผิดพลาดและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

พร้อมทั้งเสริมสร้างระบบการควบคุมภายในให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น นำไปสู่การยกระดับธรรมาภิบาล

ความเชื่อมั่นของประชาชน และประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรโดยรวม

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ :

โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค

ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่

และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม

ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีกรเรียกร่องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้

ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ

สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา และอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา

๘ แห่ง พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและกา

รปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ดังนั้น

เพื่อให้หน่วยงานมีการให้บริการประชาชนมีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

จึงได้จัดทำโครงการมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑)

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการประชาชนเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒)

เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการรับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ ๓)

เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถติดตามตรวจสอบการให้บริการได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง จำนวน ๒๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ๑) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๒)
- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๓)
- จัดทำประกาศมาตรฐานการให้บริการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน ๔) ปรับปรุงข้อมูลการให้บริการในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เช่น - ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน ๕)
- ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน ๖)
- เผยแพร่มาตรฐานการให้บริการประชาชน ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน เช่น ๗)
- จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน
- พร้อมระบุผู้รับผิดชอบให้บริการในทุกกระบวนการ ณ จุดให้บริการ ๘)
- จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการให้บริการประชาชน ๙)
- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ ๑๐)
- มีการติดตามประเมินผลการให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด โดยการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ

๑๑) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตของโครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง คือ การมีเอกสารคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร

ครอบคลุมภารกิจหลักของแต่ละสำนัก/กองอย่างชัดเจน โดยกำหนดขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และแนวทางการควบคุมคุณภาพงานไว้อย่างเป็นระบบ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนและข้อผิดพลาดในการทำงาน

อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรใหม่ และใช้เป็นหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

อันนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองให้มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น

ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ของโครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง ทำให้หน่วยงานมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นระบบ และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และลดความคลาดเคลื่อนหรือความซ้ำซ้อนในการทำงาน ส่งผลให้การให้บริการประชาชนมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในพื้นที่ นอกจากนี้ คู่มือดังกล่าวยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ใหม่ ลดระยะเวลาในการเรียนรู้งาน และสนับสนุนการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคม

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียมโดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตาม

ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทองด้วยการจัดเวทีโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้น เพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการของชุมชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
๒. เพื่อรวบรวมข้อมูล ปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ สำหรับใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน
๓. เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ผู้นำชุมชน และประชาชน ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาพื้นที่ร่วมกัน
๔. เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม
๕. เพื่อให้การดำเนินงานและการตัดสินใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ชุมชน/หมู่บ้าน/ตำบล ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง จำนวน ๖๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๑๐๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ผลผลิตของโครงการเวทีประชาคม คือ

การเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหาและความต้องการของชุมชนอย่างเป็นระบบ
ส่งผลให้ได้ข้อมูลข้อเท็จจริงที่สะท้อนสภาพปัญหาและศักยภาพของพื้นที่อย่างรอบด้าน
เกิดการจัดลำดับความสำคัญของโครงการหรือกิจกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
 อีกทั้งยังเสริมสร้างความโปร่งใส ความเข้าใจอันดี
และความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับประชาชน
อันนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทของชุมชนต่อไป

ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ของโครงการเวทีประชาคมทำให้ประชาชนในพื้นที่มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา และร่วมกันกำหนดแนวทางพัฒนาท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม
ส่งผลให้หน่วยงานสามารถรับทราบความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
เพื่อนำไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่
 อีกทั้งยังเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ
เกิดความเข้าใจอันดีและความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับประชาชน
ตลอดจนสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในการพัฒนาชุมชนร่วมกัน
อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะยาว
